

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 11
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск,
Самарской области
446208, Россия, Самарская область,
г. Новокуйбышевск, ул. Гагарина, д. 4,
телефон 8(84635)2-02-32

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профсоюзного комитета

Протокол № 1 от 15.01.2016г.

Председатель И.В. Карапетова



УТВЕРЖДЕНО

приказом № 66 - од от 18.01.2016 года

Директор ГБОУ ООШ № 11

г. Новокуйбышевска

Н.Б.Левина



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ГБОУ ООШ № 11 г. НОВОКУЙБЫШЕВСКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

1.2. Система управления охраной труда – часть общей системы управления, обеспечивающая управление риском и в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевска (далее - Учреждение).

1.3. Органы управления Учреждения образуют Систему управления охраной труда.

1.4. Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Учреждении, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся во время образовательной деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.

1.6. Действие системы управления охраной труда распространяется на всех работников, должностных лиц и является нормативным документом прямого действия.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основными принципами системы управления охраной труда в Учреждении являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

2.2. Основные задачи Системы управления охраной труда в Учреждении:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации знаний и сооружений, используемых в образовательной деятельности, оборудования, приборов и технических средств;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с участниками образовательной деятельности в Учреждении;

- охрана и укрепление здоровья участников образовательной деятельности в Учреждении;
- профилактическая направленность деятельности охраны труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

3.1. Структура системы управления охраной труда

3.1.1. Организационно система управления охраной труда является трехуровневой.

3.1.2. Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице директора Учреждения и заведующие структурными подразделениями.

3.1.3. Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют специалисты по охране труда в школе и структурных подразделениях.

3.1.4. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют комиссии по охране труда в каждой структурной единице.

3.1.5. Порядок организации работы по охране труда определяется Уставом. Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.2. Функции руководителя при осуществлении управления охраной труда.

3.2.1. Директор Учреждения и заведующий структурным подразделением в порядке, установленном законодательством.

– осуществляет общее управление охраной труда Учреждения;

– обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива, коллективного договора в части охраны труда;

– организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, и иными локальными актами по охране труда и Уставом Учреждения;

– утверждает должностные обязанности по обеспечению охраны труда и инструкции по охране труда для работников Учреждения;

– обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;

– принимает меры по внедрению предложений коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий работы;

– выносит на обсуждение производственных совещаний и собраний работников вопросы организации работы по охране труда;

– отчитывается на общих собраниях работников о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по улучшению условий труда, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;

– обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за эффективностью их использования, организует обеспечение работников Учреждения спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями;

– осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;

– проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников;

– организывает проведение за счет средств Учреждения превентивных и периодических медицинских осмотров работников;

– обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления, государственного надзора и технической инспекции труда;

– проводит специальную оценку условий труда работников;

– сообразит о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом в государственную инспекцию труда, фонд социального страхования, прокуратуру, городскую администрацию, территориальный орган профсоюзной, Роспотребнадзор (если острое отравление), родителям (лицам, их заменяющим) пострадавшего обучающегося;

– принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай;

обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;

— заключает и организует совместно с профессиональным союзом выполнение ежегодных соглашений по охране труда. Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в год;

— утверждает по согласованию с профессиональным союзом инструкции по охране труда для работников;

— организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками Учреждения;

— организует проведение инструктажа с обучающимися о работе в специализированных кабинетах и при проведении особого вида работ;

— планирует в установленном порядке периодическое обучение работников Учреждения по вопросам обеспечения охраны труда на краткосрочных курсах и семинарах;

— обеспечивает нагрузку работающих с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;

— несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда в Учреждении;

— осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

3.3. Служба охраны труда

3.3.1. Служба охраны труда создается для организации работы по охране труда распорядительным актом директора Учреждения.

3.3.2. Функции службы охраны труда возлагаются на ответственного за охрану труда в каждой структурной единице, которые подчиняются непосредственно директору Учреждения.

3.3.3. Ответственные за охрану труда в школе и структурных подразделениях осуществляют свою деятельность во взаимодействии с комиссией по охране труда.

3.3.4. Ответственные

3.3.5. по охране труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране, соглашениями (отраслевым, коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами Учреждения.

3.3.6. Основными задачами ответственных за работу по охране труда являются:

— организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

— контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов Учреждения;

— организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, а также работы по улучшению условий труда;

— разработка и пересмотр устаревших инструкций по охране труда (один раз в три года);

— контроль в предусмотренных случаях проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

— контроль за выдчей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, спецобуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;

— контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими средствами в соответствии с установленными нормами;

— контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий труда, разработкой и выполнением по их результатам мероприятий по привлечению условий и охраны труда в соответствии с нормативными требованиями;

— изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3.3.7. Для выполнения поставленных задач на ответственных за охрану труда возлагаются следующие функции:

— учет и анализ состояния и причин производственного травматизма;

— организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением;

— проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, средств индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

— разработка программ по улучшению условий и охраны труда, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

— участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;

— участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев с работниками и обучающимися;

— оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;

— составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;

— разработка программ обучения по охране труда работников Учреждения;

— проведение повторных инструктажей по охране труда;

— контроль за обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

— организация современного обучения по охране труда работников Учреждения, в том числе его директора, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

— обеспечение должностных лиц, работников структурных подразделений Учреждения локальными нормативными правовыми актами Учреждения, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

— организация совещаний по охране труда;

— доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда в Учреждении;

— контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

— контроль за своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, механизмов,

— контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

— контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

— контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;

— рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений директору Учреждения по устранению выявленных недостатков.

3.4. Комиссия по охране труда

3.4.1. В соответствии со статьей 218 ТК РФ, приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.06.2014г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создается комиссия по охране труда (далее - Комиссия).

3.4.2. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в

– организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;

– несет ответственность за составление паспорта санитарно-технического состояния Учреждения;

– обеспечивает помещению оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм охраны труда, стандартам безопасности труда;

– организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствования водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности наличия радиации, шума в помещениях Учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению охраны труда;

– организует обучение, проводит инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) технического и обслуживающего персонала;

– приобретает согласно завке спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников Учреждения;

– обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецодежды индивидуальных средств защиты;

– осуществляет организационно-техническое руководство работой по охране труда в соответствии с действующим законодательством о труде, постановлениями и распоряжениями вышестоящих органов, нормативными (правовыми) документами по охране труда, настоящим Положением;

– обеспечивает выполнение планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;

– руководит работой по приведению технологических процессов и оборудования в соответствии с требованиями стандартов ССБТ и другой нормативной документации по охране труда.

– принимает меры к повышению ответственности работников за соблюдение норм и правил охраны труда и трудовой дисциплины, за своевременное выполнение намеченных мероприятий по охране труда, предписаний органов государственного надзора;

– осуществляет организационно-техническое руководство в подразделении работой по охране труда в соответствии с действующим законодательством о труде;

– участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;

– участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда;

– осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда;

– обеспечивает выполнение планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда.

3.5.1.4. Главный бухгалтер:

– осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;

– осуществляет бухгалтерский учет расходов средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;

– контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;

– осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;

– участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;

– участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

3.5.1.5. Обязанности работников.

Работники Учреждения в соответствии с законодательными требованиями обязаны:

– использовать безопасные методы проведения работ;

– ознакомляться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасности;

– соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;

области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

3.4.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, иными локальными нормативными правовыми актами Учреждения.

3.4.4. Задачами Комиссии являются:

– разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий директора Учреждения, профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.4.5. Функциями Комиссии являются:

– рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

– участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

– информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– доведение до сведения работников Учреждения результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда;

– подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья участников образовательного процесса;

– рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу.

3.5. Организация работ по обеспечению охраны труда

Для эффективной организации работы по охране труда необходимо определять обязанности для каждого подразделения и конкретного исполнителя, предусматривать необходимые между подразделениями связи, обеспечивающие функционирование всей структуры, излагать в документах системы управления установленные требования и меры по обеспечению их выполнения.

Организация работ по охране труда предусматривает:

– распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и персоналом Учреждения;

– участие работников и их представителей в управлении охраной труда;

– обучение и подготовку работников;

– разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;

– разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

3.5.1. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда

3.5.1.1. Обязанности директора Учреждения в управлении охраной труда изложены в п.3.2. настоящего Положения.

3.5.1.2. Обязанности Ответственного за работу по охране труда в школе и структурных подразделениях изложены в п.3.3.6. настоящего Положения.

3.5.1.3. Заместитель директора по административно-хозяйственной части и замещающие его заместители структурных подразделений:

– обеспечивают соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек Учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляют их периодический осмотр и организует текущий ремонт;

– обеспечивают безопасность при переносе тяжестей, поручочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории Учреждения;

- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте при необходимости, проверку знаний требований охраны труда;
 - извещать руководство Учреждения о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
 - проходить обязательные медицинские осмотры;
 - активно участвовать в деятельности Учреждения по обеспечению охраны труда.
- 3.5.2. Подготовка и обучение персонала по охране труда.
- 3.5.2.1. Обучение и проверка знаний требований охраны труда.
- Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда всех работников осуществляется с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ответственность за организацию своевременного обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников несет директор Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 3.5.2.2. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
- 3.5.2.3. Все принимаемые на работу работники проходят в установленном порядке вводный инструктаж.
- 3.5.2.4. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности Учреждения.
- 3.5.2.5. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводит должностное лицо, прошедшее в установленном порядке обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, назначенное приказом директора Учреждения.
- 3.5.2.6. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Учреждения, инструкциях по охране труда, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.
- 3.5.2.7. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.
- 3.5.2.8. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписей, инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.
- 3.5.2.9. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми работниками;
- с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
- 3.5.2.10. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят ответственный за работу по охране труда в школе, заведующие структурных подразделений Учреждения по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.
- 3.5.2.11. Повторный инструктаж проходит все работники не реже одного раза в 6 месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.
- 3.5.2.12. Внеплановый инструктаж проводят:
 - при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
 - при нарушении работниками требований охраны труда;
 - по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
 - по решению директора Учреждения.
- 3.5.2.13. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, работ при оформлении парале-пуска, а также при проведении массовых мероприятий.
- 3.5.3. Обучение работников рабочих профессий.

3.5.3.1. Директор Учреждения в течение месяца после приема на работу организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

3.5.3.2. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает Директор Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

3.5.3.3. Директор Учреждения организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

3.5.4. Обучение ответственных по охране труда.

3.5.4.1. Ответственные за работу по охране труда проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.5.4.2. Обучение по охране труда проходит в обучающих организациях в области охраны труда в соответствии с приказом директора.

3.5.5. Проверка знаний требований охраны труда.

3.5.5.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

3.5.5.2. Ответственные за работу по охране труда проходят очередающую проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

3.5.5.3. Внеочередную проверку знаний требований охраны труда персонала Учреждения независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти, а также директора Учреждения (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

– при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая ее проведение.

3.5.5.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом директора Учреждения создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

3.5.5.5. В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда входят: ответственный за работу по охране труда структурной единицы или представителем профессионального союза.

3.5.5.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом.

3.5.5.7. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.5.6. Документация системы управления охраной труда.

3.5.6.1. Система управления охраной труда включает в себя комплекс локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

3.5.7. Копии документов учитывают и располагают в местах, доступных для ознакомления с ними работников Учреждения. Упомянутые документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

3.5.8. Документация системы управления охраной труда должна:

- быть понятна пользователям;

- периодически анализироваться и, при необходимости, своевременно корректироваться;

- быть доступной для работников, которых она касается и кому предназначена.

3.5.9. Записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) следует:

- систематически вести и оптимизировать;

- оформлять так, чтобы можно было их легко определять;

- хранить в соответствии с установленным определенным сроком;

- располагать в местах, удобных для пользования.

3.5.10. Работники должны иметь право доступа к записям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью.

3.5.11. Передача и обмен информацией об охране труда.

3.5.11.1. Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по

охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее

анализ и принимать решение по улучшению охраны труда в Учреждении.

3.5.11.2. Процедура информационного обеспечения по охране труда содержит порядок:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда,

их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;

- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между

соответствующими уровнями и структурными подразделениями;

- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и

предложения работников, а также их представителей по охране труда.

4. РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ВОЗНИКНОВЕНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

4.1. Расследования возникновения и первично инцидентов несчастных случаев с

работниками и обучающимися, профессиональных заболеваний на производстве направляются на

выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально

оформлены.

4.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен ст.ст. 227-231 ТК

РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в

отдельных отраслях и организациях, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г.

№ 73.

4.3. Результаты расследований доводятся до сведения комиссии по охране труда для

формулирования соответствующих рекомендаций.

4.4. Результаты расследований и рекомендации комиссии по охране труда доводятся до

сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включаются в

анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитываются в

деятельности по непрерывному совершенствованию.

4.5. Анализ несчастных случаев осуществляется с применением:

- статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по

различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;

- монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;

- экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

5. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

5.1. Предупредительные и контролируемые меры.

5.1.1. Предупредительные и контролируемые меры целесообразно осуществлять в

следующем порядке приоритетности:

- Устранение опасностей и рисков;

- ограничение опасности и рисков в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;

- минимизация опасности и рисков путем применения безопасных производственных систем,

а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и

опасными производственными факторами;

- в случае невозможности ограничения опасностей и рисков средствами коллективной

защиты или организационными мерами работодатель бесплатно предоставляет соответствующие

средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принимает меры по обеспечению их

применения и обязательному техническому обслуживанию.

5.1.2. Устанавливаются процедуры или мероприятия по предупреждению и минимизации

опасностей и рисков, обеспечивающие:

- определение опасностей и оценку рисков на рабочих местах;

- регулярный анализ процедур по предупреждению и минимизации опасностей и рисков и,

при необходимости, модификацию этих процедур;

- соблюдение национальных законов и других нормативных правовых актов, популяризиацию

передового опыта;

- учет текущего состояния знаний и передового опыта, включая информацию или отчеты

государственной инспекции труда, службы охраны труда, при необходимости, и других служб.

5.1.3. Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на

рабочих местах и определение степени их опасности и вредности проводится специальная оценка

условий труда.

6. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. В зависимости от целей оценки функционирования системы управления охраной труда

выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и

оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений

соответствующих критериев охраны труда.

Выполнимые процедуры контроля и оценка эффективности системы управления охраной

трудо,

а также ее элементов являются основой разработки соответствующих мероприятий по улучшению

условий труда.

Процедуры контроля следует выполнять, привлекая персонал, прошедший обучение в

области охраны труда.

Применяют следующие виды контроля:

- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;

- самостоятельный контроль состояния производственной среды;

- административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте;

- внутреннюю проверку (аудит) системы управления;

- внешнюю проверку (аудит) органом по сертификации с выдачей сертификата

соответствия.

6.1.2. Основными видами оценок являются:

- статистическая отчетность о состоянии условий труда работников, сведения о состоянии

условий труда и

компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и о состоянии травматизма;

- расследование несчастных случаев;

- анализ производственного травматизма;

- оценка результативности системы управления охраной труда и ее элементов.

6.1.3 В результате контроля, оценок и проверок определяют достигнутый уровень охраны

труда и его

соответствие зашифрованным показателям. Результаты контроля, оценок и проверок условий

труда оформляют соответствующими протоколами.

6.1.4 Оценка показателей охраны труда может быть, как качественная, так и количественная.

Оценка

(качественная и количественная) должна:

- базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках,
 - принятых обязательствах, связанных с концепцией и целями обеспечения охраны труда;
 - обеспечивать процесс оценки деятельности организации, включая анализ эффективности управления
- Руководством.
- 6.1.5 Контроль и измерения результатов деятельности следует:
- использовать для определения степени, с которой концепция и цели обеспечения охраны труда выполняются, а опасности и риски оптимизируются;
 - включать все виды текущего (предупреждающего) контроля, а не основываться только на данных инцидентов, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - оформлять записями.
- 6.2 Текущий контроль
- 6.2.1 Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.
- 6.2.2 Текущий контроль содержит элементы, необходимые для обеспечения охраны труда, и включает:
- контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;
 - систематическую проверку производственных систем, установленных критериев;
 - контроль производственной среды, включая организацию труда;
 - контроль состояния здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
 - оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя организацией.
- 6.3 Административно-общественный контроль
- 6.3.1. Трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации и комитетов профсоюза организации, Учреждения и за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, производственных участках, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работающими требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.
- Трехступенчатый контроль не исключает проведение административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей, а также общественного контроля в Положении о комитете охраны труда и Положением об уполномоченном по охране труда.
- 6.3.1.2 Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют руководитель Учреждения, председатель комитета профсоюза.
- 6.4. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый руководителем Учреждения
- 6.4.1 При анализе эффективности системы управления охраной труда, проводимый руководством, оценивают:

- концепцию охраны труда для определения достижения запланированных целей по обеспечению охраны труда;
 - способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
 - необходимость изменения системы управления охраной труда, включая концепцию и цели по охране труда;
 - необходимые действия для своевременного устранения недостатков в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры Учреждения;
 - выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
 - степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
 - эффективность действий, назначенных руководством по результатам предыдущих анализов
- 6.4.2 Часто в масштабе периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности Учреждения.
- 6.4.3 Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый руководством, должен учитывать:
- результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
 - дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда
- 6.4.4 Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения лиц, ответственных за конкретные элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер.
- комитета (комиссии) по охране труда, работников, а также их представителей.

Разработана



А.В. Масарова